



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Iktatószám: IV/722-2/2022/EIHEF
Hiv. szám: 02/2022/CSÁ/2022.01.06
Melléklet: -
Tárgy: Védőnői díjazás

**Csordás Ágnes Katalin elnök asszony
részére**

Magyar Védőnők Egyesülete

Budapest

Akácfa utca 56. fsz. 4.
1073

Tisztelt Elnök Asszony!

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló védőnők alapilletményével kapcsolatos megkeresésre az alábbi tájékoztatást adom.

Az állami, önkormányzati és egyházi fenntartású védőnői szolgáltatóknál 2021. március 1. előtt közalkalmazottként foglalkoztatott védőnők 2019. július 1-jével kerültek be az ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá és váltak jogosulttá az egészségügyi szakdolgozókra vonatkozó bértábla szerinti bérre, illetve a szolgáltató a bértámogatásra.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló védőnőket megilleti

- az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII.5.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 256/2013. (VII.5.) Korm. rendelet) 7. mellékletében meghatározott illetmény, az illetményükön felül pedig
- az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályról szóló 43/1999. (III.3.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 43/1999. (III.3.) Korm. rendelet) 21. § (4) bekezdése szerint 12 %-os úgynevezett teljesítmény díjazás,
- a 43/1999. (III.3.) Korm. rendelet 21. § (11) bekezdés szerinti 15 %-os területi pótlék.

A fent felsoroltakon túl megilletheti a védőnőket helyettesítési díj és a munkáltató döntésen alapuló juttatások is.

A 43/1999.(III.3.) Korm. rendelet 76/A. § (4) bekezdése, a 76/D. § (4) bekezdése, valamint a 76/L. § (1) bekezdése szerinti rendelkezések a 2013., 2014. és 2016. években bevezetett védőnői bérelemeket tartalmazták azzal a céllal, hogy a közalkalmazotti bértáblában szereplő bérekhez kiegészítést adjanak, ugyanis azok jóval elmaradtak az ágazati előmeneteli bérekhez képest. Tekintettel arra, hogy a védőnők bekerültek az ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá 2019. július 1-jétől, így rájuk onnantól kezdve már nem a közalkalmazotti bértábla, hanem a 256/2013. (VII.5.) Korm. rendelet 7. melléklete szerinti alapilletmény az irányadó.

Tájékoztatom, hogy a 2019-től kezdődő négy lépcsős bérfelvezetés utolsó lépcsőjeként 2022. január 1-jétől az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozók és védőnők alapilletménye további 21%-al növekedett.

Tájékoztatom továbbá, hogy a minisztériumi és egyéb központi állami szervektől származó, jogi iránymutatást tartalmazó leiratok, körlevelek, útmutatók, iránymutatások, állásfoglalások és egyéb informális jogértelmezések bíróság vagy más hatóság előtt kötelező erővel nem bírnak, ezért a jelen levelemben foglaltak csupán tájékoztató jellegűek.

Budapest, 2022. január „25.”

Üdvözlettel:

Prof. Dr. Horváth Ildikó
egészségügyért felelős államtitkár

